



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2561 – 2565
(พ.ศ. 2561)



กองพัฒนานักศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
สามารถดาวน์โหลดรูปเล่มได้ที่ เว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา <http://student.rmutto.ac.th>

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา พ.ศ.2561 – 2565 (พ.ศ. 2561) นี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ และติดตามผลการปฏิบัติการของงานต่าง ๆ ในการพัฒนานักศึกษา ในระยะ 5 ปี โดยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษานี้ ได้จัดทำบนพื้นฐานของข้อมูลจากการประมวลสภาพปัจจุบัน และการประเมินด้านการพัฒนานักศึกษา และการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT Analysis) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และโครงการที่จะดำเนินการในช่วง 5 ปี โดยผ่านกระบวนการการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่าง ๆ ประกอบด้วยกลุ่มผู้บริหาร ได้แก่ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษทุกคณะ และบุคลากรปฏิบัติงานด้านกิจการนักศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำ

กองพัฒนานักศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 – 2565 (พ.ศ. 2561) นี้ จะเป็นแนวทางสำหรับนักปฏิบัติงานด้านกิจการนักศึกษา จะนำไปสู่การพัฒนานักศึกษาให้บรรลุถึงเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป

กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
มีนาคม 2561

สารบัญ

บทที่ 1 บทนำ

- 1.1 ความเป็นมา 1
- 1.2 โครงสร้างส่วนราชการและส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก 2

บทที่ 2 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด และกลยุทธ์/ตัวชี้วัด (ร่างแผนกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2561-2565)

- บทที่ 3 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
พ.ศ. 2561 – 2565 (พ.ศ. 2561) 12
 - 3.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในภายนอกมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนานักศึกษา
(SWOT Analysis) 12
 - 3.3 วิสัยทัศน์ 14
 - 3.4 พันธกิจ 14
 - 3.4 ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา 14
 - 3.5 วัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา 14
 - 3.6 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา 14
 - 3.7 ตารางเชื่อมโยงพันธกิจ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ 15

ภาคผนวก

- 1. คำสั่งแต่งตั้ง ข้าราชการ พนักงานของรัฐ และลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในกองพัฒนานักศึกษา 30
- 2. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา 31
- 3. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากีฬา 32
- 4. คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก พ.ศ. 2561 – 2565 (พ.ศ. 2561) 34
- 5. ภาพกิจกรรม การจัดประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา 36
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2561 – 2565 (พ.ศ. 2561)
วันที่ 20 – 22 มีนาคม 2561 ณ โรงแรมเดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จ.พระนครศรีอยุธยา

บทที่ 1 บทนำ

1.1 ความเป็นมาของมหาวิทยาลัย

ความเป็นมาของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นมหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 ซึ่งได้รับ การประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาและมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม 2548 เป็นต้นมา โดยในพระราชบัญญัติ ฉบับนี้ ได้กำหนดให้รวมกลุ่มวิทยาเขตในสังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล จำนวน 4 วิทยาเขตและ 1 คณะ ตามมาตรา 65(3) ได้แก่ วิทยาเขตจครพงษภูวนารถ วิทยาเขตอุเทนถวาย วิทยาเขตบางพระ วิทยาเขตจันทบุรี และคณะเกษตรศาสตร์บางพระ พร้อมทั้งให้ยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตามมาตรา 5(3)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จัดการศึกษาทั้งในระดับปริญญาโท ปริญญาตรี และระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ในสาขาวิชาชีพต่างๆ กระจายอยู่ตามวิทยาเขตในสังกัดทั้ง 4 แห่ง ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของแต่ละวิทยาเขต ซึ่งหน่วยงานแต่ละแห่งของมหาวิทยาลัยล้วนมีประวัติในการก่อตั้ง และจัดการศึกษาด้านวิชาชีพไม่น้อยกว่า 50 ปี ดังนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จึงจัดเป็นมหาวิทยาลัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1 ใน 15 แห่ง ที่จัดการศึกษาระดับ ปริญญาสายวิชาชีพ ด้วยความเชี่ยวชาญมาอย่างยาวนานแห่งหนึ่งของประเทศไทย

ความเป็นมาของกองพัฒนานักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา เป็นหน่วยงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนราชการระดับกอง ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นหน่วยงานดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา โดยการให้บริการและจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ แก่นักศึกษา เช่น จัดหาทุนการศึกษา แนะนำอาชีพและจัดหางาน จัดกิจกรรมกีฬา จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร ให้บริการด้านหอพักนักศึกษา บริการให้คำปรึกษาแก้ปัญหาแก่นักศึกษา จัดอบรมให้ความรู้ต่าง ๆ แก่นักศึกษาเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิตให้สมบูรณ์ ทั้งร่างกายและจิตใจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีกลยุทธ์เด่นในการบริหารงานใน 3 ด้านหลัก ซึ่งได้แก่ ด้านการจัดการศึกษา ด้านการผลิตบัณฑิต และด้านบริหารงานด้านวิชาชีพ ในส่วนของกองพัฒนานักศึกษานั้น จะอยู่ด้านการผลิตบัณฑิต โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่ว่า การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีลักษณะเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ โดยมีเป้าประสงค์ คือ ผลิตบัณฑิตวิชาชีพ ด้านวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามสัดส่วนของความต้องการของประเทศที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานซึ่งเป้าประสงค์ได้แบ่งเป็น 2 ด้าน คือ ด้านจัดการศึกษา และด้านพัฒนานักศึกษานั้น จึงส่งผลให้ยุทธศาสตร์ของกองพัฒนานักศึกษา จะส่งเสริมกิจกรรมและพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา ให้เกิดการพัฒนทั้งทางการศึกษาและพัฒนาตัวนักศึกษา ในด้านร่างกายอารมณ์ จิตใจ สติปัญญา ให้เป็นคนที่ดีมีคุณภาพ นำไปสู่การพัฒนาสังคมและประเทศชาติ โดยมีเป้าประสงค์ในการมุ่งบริการและพัฒนาให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสังคม และมีกลยุทธ์มุ่งพัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพพร้อมด้วยทักษะชีวิตและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ซึ่งกลยุทธ์ดังกล่าวเน้นไปในเรื่องการจัดบริการและสวัสดิการนักศึกษาเพื่อช่วยเสริมสร้างความพร้อมแก่นักศึกษา

บทที่ 2

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (ร่าง แผนกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2561-2565) (พ.ศ. 2561)

2.1 ปรัชญา (Philosophy)

" มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พัฒนาคน พัฒนาชาติ "

2.2 ปณิธาน (Pledge)

" สู้งาน วิชาการดี มีคุณธรรม เป็นผู้นำด้านเทคโนโลยี "

2.3 ค่านิยมหลัก

สร้างความสัมพันธ์และรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำไปสู่การบริการที่ดีที่สุด

2.4 อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ(RMUTTO Identity)

บัณฑิตนักปฏิบัติ

2.5 เอกลักษณ์มหาวิทยาลัยฯ(RMUTTO Uniqueness)

มหาวิทยาลัยนำความรู้สู่สังคม

2.6 จุดเน้น/จุดเด่น ของมหาวิทยาลัย

ภายนอก คือ จิตสาธารณะ

ภายใน คือ ความปลอดภัย

2.7 วิสัยทัศน์ (Vision)

" มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน "

2.8 พันธกิจ (Mission)

ตามมาตรา 7 ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.2548 ได้กำหนดวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ไว้ดังนี้

“ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครูวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม โดยให้สำเร็จ อาชีวศึกษามีโอกาสในการศึกษาต่อด้านวิชาชีพเฉพาะทางระดับปริญญาเป็นหลัก”

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดพันธกิจไว้ดังนี้

1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งในประเทศและกลุ่มประเทศอาเซียน
2. พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับชาติ และระดับอาเซียน
3. บริการวิชาการแก่สังคมโดยนำความรู้พื้นฐานภูมิปัญญาและสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน สังคม
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. บริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาลเพื่อก้าวสู่ความเป็นองค์กรคุณภาพ
6. พัฒนามหาวิทยาลัยมุ่งสู่ความเป็นประชาคมอาเซียน

2.9 ประเด็นยุทธศาสตร์

ในการประชุมครั้งที่ 20/2560 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2560 คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้อนุมัติร่างแผนกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2561 – 2565 โดยได้กำหนดไว้ 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

1. การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาให้เป็นนักปฏิบัติระดับประเทศ
2. เป็นองค์กรที่มีศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้
3. พัฒนาการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
4. เป็นองค์กรด้านการอนุรักษ์พัฒนา ถ่ายทอด ฟื้นฟู วัฒนธรรม ประเพณี
5. สร้างการบริหารและการจัดการองค์กรที่ดี

2.10 เป้าประสงค์/กลยุทธ์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้กำหนดเป้าประสงค์และกลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ไว้ คือ

เป้าประสงค์

บัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ เป็นผู้ที่มีความจรรยาบรรณและพร้อมใช้งาน ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและทันต่อสังคมอย่างมีความสุขและพร้อมก้าวสู่ศตวรรษที่ 21 ที่มุ่งเน้น “คนดี เก่ง และแข็งแรง”

กลยุทธ์

1. ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้ตรงตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร รายวิชาที่กำหนด (รู้จริง) และความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
2. การพัฒนากระบวนการเรียนการสอนสำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิตสู่การเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อพลวัตของสังคมไทยและสังคมโลก
3. พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย
4. พัฒนานักศึกษาอย่างสร้างสรรค์ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสังคม
5. การพัฒนาเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้นักศึกษา

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าประสงค์ (วัตถุประสงค์) ของแผน

1. ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระทั้งในประเทศและต่างประเทศภายในระยะเวลา 1 ปี
2. ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตทั้งทางด้านความสามารถเชิงวิชาชีพ ทักษะปฏิบัติ และคุณธรรมจรรยาบรรณ ร้อยละ 80 ขึ้นไป

ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1

1. จำนวนหลักสูตรที่ร่วมมือกับคู่ความร่วมมือ
2. ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่สอน/ใช้สื่อภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น
3. จำนวนหลักสูตรที่เป็นนานาชาติหรือภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น
4. จำนวนหลักสูตรระยะสั้นสำหรับผู้เรียนในวัยทำงานและผู้สูงอายุ
5. จำนวนหลักสูตรบัณฑิตที่สนองต่อการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น
6. จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ที่ 2

1. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาให้เป็น Smart Teaching
2. ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่พัฒนาไปสู่ e-learning

กลยุทธ์ที่ 3

1. จำนวนนักเรียนที่มีคุณธรรมเข้าศึกษาที่ มทร.ตะวันออก
2. จำนวนนักเรียนพิการที่เข้าศึกษาที่ มทร.ตะวันออก

กลยุทธ์ที่ 4

1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการพัฒนาชนบท
2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชั่น
3. จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ Talent Mobility
4. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสหกิจศึกษา
5. มีหลักเกณฑ์ในการประเมินทักษะของนักศึกษาและ Skill transcript

กลยุทธ์ที่ 5

1. จำนวนนักศึกษา/ศิษย์เก่าเข้าร่วมโครงการบ่มเพาะวิสาหกิจ
2. จำนวนโครงการร่วมลงทุนกับภาคเอกชน

การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2562

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2562 ให้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2562

เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2562 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถใช้งบประมาณในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน จึงกำหนดแนวทางการจัดทำงบประมาณ ดังนี้

1) นโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2562 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางการจัดทำและจัดสรรงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตลอดจนใช้เป็นแนวทางการถ่ายทอด กำกับดูแลการบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงาน ให้มีความสอดคล้องและสนองตอบต่อวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยประกอบด้วย

2) ให้มหาวิทยาลัย/หน่วยงานบูรณาการการดำเนินการกิจต่างๆ ทั้งในระดับมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน และระหว่างหน่วยงานให้สอดคล้องเชื่อมโยงกัน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการบูรณาการในระดับพื้นที่ระหว่างวิทยาเขต เพื่อให้การดำเนินการต่อเนื่องครอบคลุมทั้งระบบลดความซ้ำซ้อนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

3) ให้มหาวิทยาลัย/หน่วยงาน จัดลำดับความสำคัญของภารกิจที่จะเสนอของบประมาณ และกำหนดเป้าหมายให้เหมาะสม สอดคล้องกับความจำเป็นและวงเงินงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด รวมทั้งคำนึงถึงศักยภาพความสามารถในการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อเพิ่มโอกาสและประโยชน์ที่พึงได้ต่อส่วนรวม

4) ให้มหาวิทยาลัย/หน่วยงาน พิจารณาทบทวนเพื่อชะลอ ปรับลด หรือยกเลิกการดำเนินการกิจต่างๆ ที่มีความสำคัญในระดับต่ำ หรือหมดความจำเป็น หรือไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตามหลัก 3R (Review Redeploy Replace) เพื่อนำงบประมาณดังกล่าวไปดำเนินการกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วน มีความพร้อมในการดำเนินงาน และนักศึกษาได้รับประโยชน์โดยตรง

5) การดำเนินการแผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ควรพิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณให้ครอบคลุมทุกแหล่งเงินทั้งเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้ประจำปีและเงินรายได้สะสมของหน่วยงาน) รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือในการลงทุนระหว่างมหาวิทยาลัยและเอกชน เพื่อใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

6) ให้มหาวิทยาลัย/หน่วยงาน จัดเตรียมแผนการดำเนินงานให้มีความพร้อมที่จะดำเนินการให้ชัดเจน โดยพิจารณาถึงความพร้อม ชัดความสามารถในการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

7) ในส่วนงบประมาณรายจ่าย (เงินรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2562 ให้หน่วยงานตั้งจ่ายตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

นอกจากนี้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2562 มีหลักสำคัญในการดำเนินการ ดังนี้

1) น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นพื้นฐาน

การจัดทำงบประมาณยึดหลักการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กล่าวคือ มีเหตุมีผล มีความพอประมาณ และมีภูมิคุ้มกัน โดยอาศัยหลักวิชาการ ความรู้ ควบคู่คุณธรรมในการบริหารจัดการ ดังนั้นการวางแผนงบประมาณและการจัดทำคำเสนอของบประมาณจำเป็นต้องสอดคล้องกับสภาพข้อเท็จจริงและศักยภาพในการทำงาน รวมทั้งมุ่งให้เกิดการพัฒนาหรือการแก้ไขปัญหาต่างๆ อย่างยั่งยืน

2) หลักการมีส่วนร่วมของมหาวิทยาลัย

การวางแผนจัดทำภารกิจด้านต่างๆของมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน จะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของความต้องการของแต่ละหน่วยงานหรือนักศึกษาในแต่ละพื้นที่

3) การบูรณาการในทุกมิติ

การจัดทำงบประมาณต้องมีการบูรณาการทั้งในระดับพื้นที่ ตามแนวทางและหลักการสำคัญในการจัดทำงบประมาณปี พ.ศ. 2562 โดยใช้กลไกงบประมาณเชิงพื้นที่จากการบูรณาการแผนร่วมกับทุกหน่วยงาน

4) หลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้

การจัดทำงบประมาณทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและระดับหน่วยงานต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ กล่าวคือ มหาวิทยาลัย และหน่วยงาน จำเป็นต้องกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับสภาพของพื้นที่ มีการกระจายอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง มีค่าใช้จ่ายต่อหน่วยที่มีความชัดเจน และสมเหตุสมผล รวมทั้งมีรายละเอียดข้อมูลงบประมาณเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาค่าเสนอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณที่ถูกต้องและสมบูรณ์

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด และกลยุทธ์/ตัวชี้วัด

(ร่างแผนกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2561 – 2565)

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด
1.การผลิตบัณฑิตและพัฒนา นักศึกษาให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ ระดับประเทศ	1.1บัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ เป็นผู้ที่มี คุณธรรมมีจริยธรรมและพร้อมใช้งาน ตามความ ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และทันต่อสังคมที่ เปลี่ยนแปลงอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมี ความสุขและพร้อมก้าวเข้าสู่ศตวรรษที่ 21 ที่มุ่งเน้น “คนดี เก่ง และแข็งแรง ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือ ประกอบอาชีพอิสระทั้งในประเทศและ ต่างประเทศภายในระยะเวลา 1 ปีค่า เป้าหมายร้อยละ 75 2. ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต ทั้งทางด้านความสามารถเชิงวิชาชีพ ทักษะ ปฏิบัติและคุณธรรมจริยธรรมร้อยละ 80 ขึ้น ไป	1.ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้ตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตร รายวิชาที่กำหนด(รัฐกิจ) และความต้องการของผู้ใช้ บัณฑิต ตัวชี้วัด : 1.1 หลักสูตรที่ร่วมมือกับคู่ความร่วมมือ3แห่ง 1.2 จำนวนรายวิชาที่สอน/ใช้สื่อเป็นภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น เป็นร้อยละ 50 1.3 หลักสูตรที่เป็นนานาชาติหรือภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น 1.4 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นสำหรับผู้เรียนในวัยทำงานและ ผู้สูงอายุ 1.5 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่สนองต่อการพัฒนา ประเทศเพิ่มขึ้น 1.6 จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น 2.การพัฒนากระบวนการเรียนการสอนสำหรับการเรียนรู้ ตลอดชีวิตสู่การเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อพลวัตของสังคมไทย และสังคมโลก ตัวชี้วัด : 1.7 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาให้เป็น Smart Teaching ร้อยละ 50 1.8 จำนวนรายวิชาที่พัฒนาไปสู่ e-Learning เป็นร้อยละ 60 3.พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย ตัวชี้วัด : 1.9 นักเรียนที่มีคุณธรรมเข้าศึกษาที่มทร.ตะวันออกปีละไม่ น้อยกว่า 10 คน(โควตาเด็กดี)

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด
		<p>1.10 นักเรียนพิการที่เข้าศึกษาที่มทร.ตะวันออกปีละไม่น้อยกว่า 10 คน</p> <p>1.11 จำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้น</p> <p>4.พัฒนานักศึกษาอย่างสร้างสรรค์ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสังคม</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1.12 นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการพัฒนาชนบทไม่น้อยกว่าปีละ 200 คน</p> <p>1.13 นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าปีละ 200 คน</p> <p>1.14 อาจารย์เข้าร่วมโครงการ Talent Mobility จำนวนปีละไม่น้อยกว่า 10 คน</p> <p>1.15 นักศึกษาเข้าร่วมโครงการสหกิจศึกษา 100 คนในปี พ.ศ. 2562</p> <p>1.16 มีหลักเกณฑ์การประเมินทักษะของนักศึกษาและ Skill Transcript</p> <p>5.การพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้นักศึกษา</p> <p>ตัวชี้วัด:</p> <p>1.17 นักศึกษา/ศิษย์เก่าเข้าร่วมโครงการบ่มเพาะวิสาหกิจปีละ 100 คน</p> <p>1.18 โครงการร่วมลงทุนกับภาคเอกชนปีละ 1 โครงการ</p>
<p>2.เป็นองค์กรที่มีศักยภาพด้านการวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้</p>	<p>2.1 ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ สังคมได้รับองค์ความรู้จากงานวิจัยที่มีคุณภาพและช่วยในการแก้ไขปัญหาของชุมชนสังคม และประเทศ</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงการแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน</p> <p>2. จำนวนโครงการที่ใช้ผลงานวิจัยไปแก้ปัญหาเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศไม่น้อยกว่า 3 โครงการ</p> <p>3. จำนวนครัวเรือนและจำนวนประชากรที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ</p> <p>4. จำนวนสิทธิบัตรอนุสิทธิบัตรและลิขสิทธิ์ที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 10 รายการเมื่อสิ้นปีพ.ศ. 2562</p> <p>5. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในระดับนานาชาติในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS/ISI มีสัดส่วนมากกว่าร้อยละ 2 เมื่อสิ้นปีพ.ศ. 2562</p> <p>6. ร้อยละของงานวิจัยที่เกิดนวัตกรรมและเกิดรายได้</p> <p>7. ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ</p>	<p>1. พัฒนาศักยภาพของนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพและแก้ไขปัญหาของสถาบัน เชิงพื้นที่ ท้องถิ่น และประเทศ</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1.1 ผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร SCOPUS/ISI มีสัดส่วนมากกว่าร้อยละ 2 เมื่อสิ้นปีพ.ศ.2562</p> <p>1.2 สัดส่วนนักวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมดมากกว่าร้อยละ 30</p> <p>1.3 คณาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ Talent Mobility จำนวน 10 คน</p> <p>1.4 อาจารย์รุ่นใหม่ที่ทำวิจัยกับมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศปีละ 5 คน</p> <p>1.5 นักวิจัยที่เป็น Visiting Professor และนักวิจัยหลังปริญญาเอกไม่น้อยกว่า 1 คนต่อปี</p> <p>2. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1.6 ทุนวิจัยที่เพิ่มขึ้นเป็นปีละไม่น้อยกว่า 10 ล้านบาท</p> <p>1.7 การประชุมวิชาการระดับนานาชาติปีละไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง</p> <p>3. นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างคุณค่าในเชิงพาณิชย์และการใช้ประโยชน์เพื่อสังคม</p>

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด
		ตัวชี้วัด : 1.8 จำนวนงานผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของงานวิจัยที่ผลิตได้ 1.9 ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียนไม่น้อยกว่า 5 รายการเมื่อสิ้นปี 2562
3.พัฒนาการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	3.1 เป็นผู้นำด้านบริการวิชาการด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นนักปฏิบัติด้วยความห่วงใย ใส่ใจ และดูแลสังคม ตัวชี้วัด : 1. มีหน่วยงานการให้บริการวิชาการที่ชัดเจน 2. จำนวนชุมชนที่ได้รับการบริการจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก อย่างบูรณาการสาขาวิชาต่างๆไม่น้อยกว่า 2 ชุมชนต่อปี 3. ให้บริการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แก่หน่วยงานต่างๆทั้งในแง่ของการฝึกอบรมและให้คำปรึกษาไม่น้อยกว่าปีละ 3 หน่วยงาน	1. สร้างความรับผิดชอบต่อของมหาวิทยาลัยต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม USR : University-Social Responsibility ตัวชี้วัด : 1. กิจกรรมร่วมกับชุมชนปีละไม่น้อยกว่า 4 ชุมชน 2. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่นำเสนอทางเลือกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม 1.2 โครงการพระราชดำริปีละ 10 โครงการ 1.3 นักศึกษาเข้าร่วมโครงการเพื่อพัฒนาชนบทปีละ 200 คน 1.4 มีชุมชนต้นแบบที่ได้รับการบริการทางด้านวิชาการจากมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 4 ชุมชน 1.5 มีโครงการเตรียมความพร้อมการดูแลผู้สูงอายุไม่น้อยกว่า 2 โครงการ 3. สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเป็นศูนย์กลางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญของภาคตะวันออก ตัวชี้วัด : 1.6 บุคลากรของ มทร. ตะวันออก ผ่านการอบรม ปีละ 100 คน 1.7 มีโครงการให้บริการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้กับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่าปีละ 10 หน่วยงาน 1.8 มีหลักสูตรอบรมระยะสั้นสำหรับฝึกอาชีพและการพัฒนาวิชาชีพร่วมกับสถาบันอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่าปีละ 5 หลักสูตร
4.เป็นองค์กรด้านการอนุรักษ์พัฒนา ถ่ายทอด ฟื้นฟู วัฒนธรรม ประเพณี	4.1 ร่วมอนุรักษ์ ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรและนักศึกษา มีบทบาทในการส่งเสริมเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ตัวชี้วัด : 1. จำนวนงานวิจัยด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่เพิ่มขึ้นและจำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ร้อยละ 2 จากฐานงานวิจัยทั้งหมดของมหาวิทยาลัย 2. จำนวนโครงการที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้นำในการอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมอีสานไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	1. การอนุรักษ์สืบสานและสร้างคุณค่าศาสนา ศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิภาคตะวันออก ตัวชี้วัด : 1.1 มีฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับศิลปวัฒนธรรมตะวันออกและใช้เป็นแหล่งอ้างอิงได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 ด้านภายในปี 2562 1.2 งานวิจัยด้านศิลปะและวัฒนธรรมปีละไม่น้อยกว่า 2 โครงการ 1.3 การประชุมวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรมปีละไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง
5.สร้างการบริหารและการจัดการองค์กรที่ดี	5.1 เป็นองค์กรที่มีการจัดการที่ดี (Good Governance Organization) ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่มีคุณภาพมีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของ	1.พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่ดีมีธรรมาภิบาล ตัวชี้วัด : 5.1 มีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน (Business Process Redesign, BPR) ในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย และคณะโดยให้สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานแต่ละภารกิจลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ทำได้แล้วเสร็จภายในปี 2562

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ที่/ตัวชี้วัด
	<p>มหาวิทยาลัยและมีแนวทางวิธีการหารายได้ เพื่อการพึ่งตนเอง</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในกระบวนการทำงานในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. กระบวนการทำงานในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกในแต่ละภารกิจมีประสิทธิภาพคือมีความรวดเร็วลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 3. อาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 5 (Baseline ปี 2559 เทียบปี 2560 ร้อยละ 1.00) และอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มเป็นร้อยละ 15 (Baseline ปี 2559 เทียบปี 2560 ร้อยละ 12.06) ภายในปี 2562 4. มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงและผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศเข้ามาทำงานในมหาวิทยาลัยปีละ 5 คน 5. มีการพัฒนาวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อมีรายได้ 6. มีรายได้จากการลงทุนการบริหารจัดการทรัพยากรทรัพย์สินและทรัพย์สินทางปัญญาเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 7. ผลการตรวจประเมินการประกันคุณภาพจากทุกหน่วยงานอยู่ในระดับดีมาก 	<ol style="list-style-type: none"> 5.2 มีการปรับปรุง ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศของ พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยได้แล้วเสร็จทั้งหมดภายในปี 2561 5.3 มีรายงานการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพสามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงานครบทุกหน่วยงาน 5.4 มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ที่มีความมั่นคงและปลอดภัยให้มีประสิทธิภาพทั้งด้าน Security , Cloudplatform ที่เชื่อมโยงฐานข้อมูลทุกด้านของ มทร.ตอ. เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและการตัดสินใจของผู้บริหาร 5.5 มีการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีที่นำสมัยทั้งด้าน ICT หรือระบบ Digital หรือแอปพลิเคชันต่างๆ หรือมีผลิตภัณฑ์ประยุกต์ใช้ได้กับ Mobile , Tablet และระบบปฏิบัติการทุกชนิด และพัฒนาประสิทธิภาพของโครงข่าย ICT โดยเฉพาะระบบ Wifi ให้ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการ 5.6 มีระบบ CCTV ที่สมบูรณ์เป็นระบบเดียวกันครอบคลุมพื้นที่หลักของมทร.ตอ. 5.7 อุบัติเหตุที่ลดลงร้อยละ 20 ต่อปี 5.8 มีการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยให้สมบูรณ์และพัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมให้เป็นแหล่งเรียนรู้และการพักอาศัยที่นำสมัยอยู่หน้าเรียน 5.9 มีการพัฒนาและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด (Clean Energy) ที่เป็นรูปธรรม 5.10 มีการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและท้องถิ่น 5.11 มีการดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) 2. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลที่สนับสนุนการขับเคลื่อนไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำในการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติของประเทศ <p>ตัวชี้วัด :</p> <ol style="list-style-type: none"> 5.12 มีระบบการบริหารงานบุคคลที่ยืดหยุ่นสามารถรับเข้าบุคลากรที่มีความสมรรถนะสูงและอาจารย์ต่างชาติได้ 5.13 มีระบบการประเมินที่มีประสิทธิภาพสามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงาน 5.14 มีบุคลากรที่ได้รับการเตรียมให้เป็นผู้บริหารรุ่นใหม่ที่จะรับผิดชอบมหาวิทยาลัยในอนาคตอย่างน้อย 50 คน 5.15 มีโครงการและกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับ (ผศ. , รศ. , ศ.) ไม่น้อยกว่าปีละ 2 โครงการและอาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ต่อปี 5.16 มีทุนสนับสนุนให้คณาจารย์ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกปีละไม่น้อยกว่า 10 ล้านบาท... 5.17 มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศที่สนับสนุนให้อาจารย์ไปศึกษาและพัฒนาศักยภาพในต่างประเทศ ไม่น้อยกว่าปีละ 3 มหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด
		<p>3. การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพที่เหมาะสมและได้มาตรฐาน ตัวชี้วัด :</p> <p>5.18 มีระบบการประเมินที่มีประสิทธิภาพสามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงาน</p> <p>5.19 มีระบบสารสนเทศด้านการประกันคุณภาพ</p> <p>5.20 ผลการตรวจประเมินการประกันคุณภาพจากหน่วยงานต่างๆ อยู่ในระดับดี-ดีมาก</p> <p>4. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และการสื่อสารองค์กรที่ดี โดยเน้นความสามัคคี มองประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ตัวชี้วัด :</p> <p>5.21 ความสำเร็จของกิจกรรมของประชาคม มทร.ตะวันออก มีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 80</p> <p>5.22 ความสำเร็จของการสื่อสารองค์กรที่เข้าใจและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้อรรถนะที่รวดเร็ว กระชับ และมีประสิทธิภาพ มีความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษาของมหาวิทยาลัยมากกว่าร้อยละ 80</p> <p>5. จัดหารายได้จากการบริหารจัดการทรัพยากรทรัพย์สินทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด :</p> <p>5.23 รายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี</p> <p>5.24 รายได้จากการระดมทุนของศิษย์เก่ามากกว่า 1 ล้านบาทต่อปี</p> <p>5.25 ข้อมูลศิษย์เก่าที่รวบรวมได้คิดเป็นร้อยละ 70</p>

บทที่ 3
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2561 – 2565
(พ.ศ. 2561)

3.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในภายนอกมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนานักศึกษา (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strength : S)

1. บุคลากรที่ทำงานด้านกิจกรรมนักศึกษา เป็นทีมงานที่มีความเข้มแข็ง และมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน
2. มีเครือข่ายที่เข้มแข็งทั้งภาครัฐและเอกชนให้การสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษาที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. มีนโยบายส่งเสริมการจัดกิจกรรมนอกหลักสูตรที่หลากหลาย ที่สอดคล้องกับการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา ครอบคลุมทั้ง 5 ด้าน
4. มีรูปแบบการจัดกิจกรรมที่ตรงตามบริบทและความสนใจของนักศึกษา

จุดอ่อน (Weakness : W)

1. การประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในองค์กรขาดประสิทธิภาพ
2. อาคาร สถานที่ และวัสดุอุปกรณ์ในการทำกิจกรรมไม่เพียงพอ
3. บุคลากรบางส่วนขาดความร่วมมือและไม่ให้ความสำคัญกับกิจกรรมนักศึกษา
4. ขาดเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบการจัดเก็บ รวบรวมข้อมูล และเชื่อมโยงหลักฐาน เพื่อการรายงานและตรวจสอบให้เป็นปัจจุบัน เช่น ระบบการบันทึกการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษา
5. กิจกรรมร่วมระหว่างวิทยาเขตมีน้อย
6. มหาวิทยาลัยไม่ดำเนินการจัดทำปฏิทินกิจกรรมนักศึกษา
7. บุคลากรมีจำนวนไม่เพียงพอต่อการให้บริการตามภารกิจ
8. การกระจายอำนาจ และการบริหารงานด้านกิจกรรมนักศึกษาไม่ชัดเจน
9. ระเบียบเรื่องการใช้งบประมาณกิจกรรมนักศึกษายังไม่ชัดเจน และขั้นตอนการดำเนินการเบิกจ่าย ไม่ชัดเจน ขาดแนวทางปฏิบัติ
10. งบประมาณที่ได้รับในการจัดสรรค่อนข้างน้อย ไม่เพียงพอและทั่วถึง
11. บุคลากรสายวิชาการที่รับภาระงานด้านพัฒนานักศึกษา ได้รับการนับภาระงานน้อย
12. ขาดสิ่งจูงใจ หรือสิทธิพิเศษสำหรับนักศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านกิจกรรม เช่น ทีมสโมสรนักศึกษา
13. . การถ่ายทอดองค์ความรู้ของบุคลากรด้านงานพัฒนานักศึกษา

โอกาส (Opportunity : O)

1. ทักษะที่ตรงข้ามกับมหาวิทยาลัยดี มีผลทำให้นักศึกษาสามารถได้รับความช่วยเหลือและเรียนรู้จากสังคมในชุมชน
2. เทคโนโลยีที่ทันสมัยมีผลทำให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้และพัฒนาได้เร็วขึ้น ตลอดจนสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการ
3. ในภาวะที่มีการแข่งขันสูงมีผลทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทำให้เกิดการเรียนรู้ด้านการพัฒนานักศึกษาระหว่างมหาวิทยาลัย
4. สถานประกอบการ เครือข่ายและศิษย์เก่าให้การสนับสนุนด้านการจัดกิจกรรมให้นักศึกษา
5. นโยบายของรัฐบาลสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาในเขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก

อุปสรรค (Threat : T)

1. ค่าครองชีพสูงมีผลกระทบต่อต้นทุนในการจัดกิจกรรมต่างๆ
2. ค่านิยมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วส่งผลต่อการดำเนินชีวิตของนักศึกษา
3. ทุนการศึกษาและกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาไม่เพียงพอกับความต้องการของนักศึกษา
4. สิ่งแวดล้อมโดยรวมและโดยรอบสถาบันอุดมศึกษามีแหล่งอบายมุข ทำให้นักศึกษาอยู่ในสถานะเสี่ยงต่ออบายมุขต่างๆ
5. รูปแบบการใช้ชีวิตของนักศึกษาในปัจจุบัน มีแนวโน้มขาดความเอาใจใส่สังคม

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2561 – 2565
(พ.ศ. 2561)

3.2 วิสัยทัศน์ (Vision)

" มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน "

3.3 พันธกิจ (Mission)

จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ ส่งเสริมสนับสนุนและจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา และบุคลากรด้านกิจการนักศึกษาเพื่อมุ่งสู่องค์กรชั้นนำ

3.4 ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาให้เป็นนักปฏิบัติระดับประเทศ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ ทักษะ และบุคลิกอุปนิสัยสอดคล้องกับสังคมในศตวรรษที่ 21 และ ไทยแลนด์ 4.0
2. การส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา Soft Skills ที่บูรณาการกับ Hard Skills อย่างสมดุล
3. พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพ

3.5 วัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา

1. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ ทักษะ และบุคลิกอุปนิสัยสอดคล้องกับสังคมในศตวรรษที่ 21 และ ไทยแลนด์ 4.0
2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา Soft Skills ที่บูรณาการกับ Hard Skills อย่างสมดุล
3. เพื่อเป็นกลไกกำกับติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนานักศึกษาอย่างครบถ้วนทุกประเภทกิจกรรม

3.6 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา

ตารางแสดงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย 2561
1. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ ทักษะ และบุคลิกอุปนิสัยสอดคล้องกับสังคมในศตวรรษที่ 21 และ ไทยแลนด์ 4.0		
จำนวนโครงการที่มีการให้ความรู้ ทักษะ และบุคลิกอุปนิสัยสอดคล้องกับสังคมในศตวรรษที่ 21 และ ไทยแลนด์ 4.0	โครงการ	10
ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ทักษะ และบุคลิกอุปนิสัยสอดคล้องกับสังคมในศตวรรษที่ 21 และ ไทยแลนด์ 4.0	ร้อยละ	80
2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา Soft Skills ที่บูรณาการกับ Hard Skills อย่างสมดุล		
ระดับการรับรู้และความเข้าใจของผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการพัฒนา Soft Skills ที่บูรณาการกับ Hard Skills	ร้อยละ	80
3. เพื่อเป็นกลไกกำกับติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนานักศึกษาอย่างครบถ้วนทุกประเภทกิจกรรม		
จำนวนครั้งของการกำกับติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนานักศึกษาอย่างครบถ้วนทุกประเภทกิจกรรม	ครั้ง	2

ตารางเชื่อมโยงพันธกิจ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

พันธกิจ	ประสิทธิผลของพันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
				61	62	63	64	65				61	62	63	64	65	
1. จัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของผู้จบบัณฑิต ทั้งในประเทศและกลุ่มประเทศอาเซียน	1. การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาให้เป็นนักปฏิบัติระดับประเทศ	1.1 บัณฑิตจบบัณฑิตที่มีคุณภาพ เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมและพร้อมใช้งาน ตามความต้องการของผู้จบบัณฑิต และทันต่อสังคมอย่างมีความสุขและพร้อมก้าวสู่ศตวรรษที่ 21 ซึ่งมุ่งเน้น "คนดี เก่ง และแข็งแรง"	1. ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระทั้งในประเทศและต่างประเทศภายในระยะเวลา 1 ปี	80	81	82	83	84	พัฒนาการศึกษาอย่างสร้างสรรค์ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสังคม	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะ (คน)	>200	>200	>200	>200	>200	โครงการอาชีวศึกษาเพื่อ	
		2. ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตทั้งทางด้านความสามารถเชิงวิชาชีพ ทักษะปฏิบัติและคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ 80 ขึ้นไป	2. ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตทั้งทางด้านความสามารถเชิงวิชาชีพ ทักษะปฏิบัติและคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ 80 ขึ้นไป	80	81	82	83	84		2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะ (คน)	>200	>200	>200	>200	>200	โครงการบัณฑิตไทยไกล : มทธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	
										3. จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ Talent Mobility (คน)	>10	>10	>10	>10	>10		
										5. มีหลักเกณฑ์ในการประเมินทักษะของนักศึกษาและ Skill transcript	/	/	/	/	/		
										6. จำนวนโครงการที่พัฒนาศักยภาพนักศึกษา 5 ประเภท (ต้องครบ)	15	15	15	15	15	ประเภทที่ 1 คุณลักษณะบัณฑิตที่ประสงค์ โครงการพัฒนาระบบการเรียนวิชาชีพชั้นต้นศึกษาและศึกษาระดับปริญญาโท โครงการส่งเสริมวิชาการพัฒนานักศึกษา Thailand 4.0 โครงการพัฒนานักศึกษาผู้จบการศึกษา มทร. ตะวันออก โครงการส่งเสริมงานเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพงานพัฒนานักศึกษา	
																โครงการตลาดนัดอาชีพ RMUTTO Job Fair	
																โครงการอบรมระบบเทคโนโลยีงานบริการนักศึกษาและการเชื่อมโยงโครงการบริหารโครงการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีการศึกษา 2561	
																โครงการสัมมนาการเตรียมความพร้อมเพื่อรับประโยชน์จากการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก : Eastern Economic Corridor. (EEC) และกิจกรรมส่งเสริมอาชีพ RMUTTO Job Fair	
																โครงการคัดเลือกนักศึกษาผู้มีผลงานดีเด่น 2560 (วันสถาปนา)	
																ประเภทที่ 2 กิจกรรมกีฬาหรือการแข่งขันส่งเสริมสุขภาพ	
																โครงการจัดการแข่งขันกีฬายามเย็น พะเยอเกมส์ ครั้งที่ 12	
																โครงการเข้าร่วมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 45	
																โครงการกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยเขตแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 34	
																ประเภทที่ 3 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีน้ำเงิน	
																โครงการอาชีวศึกษาเพื่อ	
																ประเภทที่ 4 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	
																สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาโครงการรับน้องอย่างสร้างสรรค์	
																โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการงานสมานักศึกษามหาวิทยาลัย และการพิจารณางบประมาณสนับสนุนนักศึกษา 2561	
																ประเภทที่ 5 กิจกรรมส่งเสริมศิลปและวัฒนธรรม	
																โครงการ 9 ราชภัฏร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย	

แบบฟอร์มสรุปงบรายจ่ายอื่น ประจำปีงบประมาณ 2560-61

การจัดการศึกษาแผ่นดิน การจัดการศึกษารายได้ งานฟาร์ม รายจ่ายอื่นๆ เงินสะสม

ลำดับ ความ สำคัญ	ประเภท / ชื่อโครงการ	เป้าหมาย		จำแนกงบประมาณตามค่าใช้จ่าย					รายละเอียดโครงการหน้า
		จำนวน	หน่วยนับ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวมข้อตั้ง ปี 2560-61		
	งบรายจ่ายอื่น	8,829	คน	244,680	986,995	255,040	1,486,715		
	โครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี								
	องค์การนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก								
1	โครงการ 9 ราชชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย ครั้งที่ 10	65	คน	129,600	389,400	-	519,000		
3	Sport RMUTTO SPORT CONTEST 2017	50	คน	11,000	30,260	8,000	49,260		
3	Sport Rally Freshy Togeter 2017	950	คน	-	74,500	-	74,500		
4	โครงการ กีฬาและนันทนาการ เครือข่าย 9 ราชชมงคล ล้านนาเกมส์	8	คน	17,280	18,880	-	36,160		
5	โครงการ ไหว้ครูวิทยาเขต	940	คน	-	2,000	5,000	7,000		
6	โครงการ บางพระสัมพันธ์	950	คน	3,500	94,750	4,500	102,750		
7	โครงการ ราชชมงคลตะวันออก อาสาทำดีเพื่อพ่อ	68	คน	-	24,400	1,000	25,400		
8	โครงการเพชรสัมพันธ์ ปีการศึกษา 2560	1,000	คน	-	103,000	15,090	118,090		
9	โครงการวันไหว้ครู	1,000	คน	-	50,000	-	50,000		
10	โครงการกีฬาอินทนิลเกมส์ ครั้งที่ 20	1,600	คน	45,100	71,400	63,500	180,000		
	โครงการประกวดศิลปะและวัฒนธรรมทางด้านดนตรีในงานราชชมงคลรักษ์								
11	เหลียงจันท์ ครั้งที่ 17	260	คน	1,800	10,800	64,100	76,700		
12	โครงการสัปดาห์แห่งการออกกำลังกาย	270	คน	12,000	9,425	79,700	101,125		
13	โครงการรับน้องสร้างสรรค์สามสัมพันธ์น้องพี่	860	คน	400	21,150	780	22,330		
14	โครงการฟุตบอลสามสัมพันธ์เพื่อนกาย-จักรพรรพชภูวนารถ	100	คน	6,000	37,600	2,000	45,600		
15	โครงการก้าวแรกอุเทนถวาย	208	คน	-	33,180	1,500	34,680		
16	โครงการกีฬาสามสัมพันธ์น้องใหม่ ปีการศึกษา 2560	500	คน	18,000	16,250	9,870	44,120		

แบบฟอร์มสรุปงบรายจ่ายอื่น ประจำปีงบประมาณ 2560-61

การจัดการศึกษาแผ่นดิน การจัดการศึกษารายได้ งานฟาร์ม รายจ่ายอื่นๆ เงินสะสม

ลำดับความสำคัญ	ประเภท / ชื่อโครงการ	เป้าหมาย		จำแนกงบประมาณตามค่าใช้จ่าย				รายละเอียดโครงการ หน้า
		จำนวน	หน่วยนับ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	รวมยอดตั้ง ปี 2560-61	
	งบรายจ่ายอื่น	451	คน	-	98,310	-	98,310	
	โครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี							
	สถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก							
1	เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสถานักศึกษา 9 ราชมงคลแห่งประเทศไทย (9R) ครั้งที่ 8	11	คน	-	59,910	-	59,910	
2	โครงการพิจารณางบประมาณองค์การบริหารกิจการรมนัักศึกษาและการประชุมวิสามัญ ประจำปี 2560	440	คน	-	38,400	-	38,400	

หมายเหตุ : มหาวิทยาลัยจะถือว่าท่านได้จัดเรียงลำดับความสำคัญของโครงการในรูปแบบฟอร์มนี้เรียบร้อยแล้ว

แบบฟอร์มสรุปงบรายจ่ายอื่น ประจำปีงบประมาณ 2560-61

 การจัดการศึกษาแผ่นดิน การจัดการศึกษารายได้ งานฟาร์ม รายจ่ายอื่นๆ เงินสะสม

ลำดับ ความ สำคัญ	ประเภท / ชื่อโครงการ	เป้าหมาย		จำแนกงบประมาณตามค่าใช้จ่าย				รายละเอียดโครงการหน้า
		จำนวน	หน่วยนับ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	รวมยอดปี 2560-61	
	งบรายจ่ายอื่น	2,211	คน	39,520	194,600	21,640	255,760	
	โครงการพัฒนากิจการรมนศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี							
	สโมสรนันทศึกษา คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ							
1	โครงการ ดอกหญ้าเกมส์ ครั้งที่ 12	400	คน	26,320	23,080	13,300	62,700	
2	โครงการ สืบสานประเพณีปลูกข้าวและภูมิปัญญาการปลูกป่า ครั้งที่ 11	150	คน	3,600	24,000	-	27,600	
3	โครงการ Big Cleaning day	120	คน	-	760	-	760	
4	โครงการ Walk Really	142	คน	-	8,000	2,750	10,750	
5	โครงการ เกษตรสัมพันธ์ Agri Freshy Night ประจำปี 2560	153	คน	6,300	48,410	1,200	55,910	
6	โครงการ พยอมเกมส์ ครั้งที่ 12	55	คน	-	72,000	-	72,000	
7	โครงการ ทักบุญคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	500	คน	600	5,950	1,590	8,140	
8	โครงการ พยอมกล้าใหม่	120	คน	2,700	3,100	2,800	8,600	
9	โครงการ คิษย์รักโลก พระคุณครู ใจหัวครู ปีการศึกษา 2560	571	คน	-	9,300	-	9,300	

หมายเหตุ : มหาวิทยาลัยถือว่าท่านได้จัดเรียงลำดับความสำคัญของโครงการในแบบฟอร์มนี้เรียบร้อยแล้ว

แบบฟอร์มสรุปงบรายจ่ายอื่น ประจำปีงบประมาณ 2560-61

การจัดการศึกษาแผ่นดิน การจัดการศึกษารายได้ งานฟาร์ม รายจ่ายอื่นๆ เงินสะสม

ลำดับ ความ สำคัญ	ประเภท / ชื่อโครงการ	เป้าหมาย		จำแนกงบประมาณตามค่าใช้จ่าย				รายละเอียดโครงการหน้า
		จำนวน	หน่วยนับ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวมยอด ปี 2560-61	
	งบรายจ่ายอื่น	2,735	คน	102,680	541,930	65,150	709,760	
	โครงการพัฒนากิจการรมนักรศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี							
	สโมสรนักรศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์							
1	โครงการ พิธีบายศรีสู่ขวัญ ต้อนรับน้องใหม่	410	คน	8,300	72,030	300	80,630	
2	โครงการ ไหว้ครูคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	650	คน		23,000	13,000	36,000	
3	โครงการ HU-SO FRESHY DAY & FRESHY	410	คน	400	97,900	15,750	114,050	
4	โครงการ กีฬานันทนาการ	510	คน	22,000	14,200	500	36,700	
5	โครงการ ค่ายอาสาพัฒนาชนบท	110	คน		39,200	300	39,500	
6	โครงการ ควดอกถุมนุชย์ ปีการศึกษา 2560	410	คน		16,000	300	16,300	
7	โครงการ ส่งมอบสโมสรนักรศึกษา ปีการศึกษา 2560	50	คน	480	74,100	400	74,980	
8	โครงการ นิทรรศการให้ความรู้ ประเพณีลอยกระทง 4 ภาค	105	คน		9,000	6,500	15,500	
9	โครงการ แข่งขันพอยอมเกมส์	80	คน	70,000	158,000	25,000	253,000	
10	โครงการ Bangpra Music Contest 2017	55	คน	1,500	38,500	3,100	43,100	

หมายเหตุ งบรายจ่ายอื่น

แบบฟอร์มสรุปงบรายจ่ายอื่น ประจำปีงบประมาณ 2560-61

การจัดการศึกษาแผ่นดิน การจัดการศึกษารายได้ งานฟาร์ม รายจ่ายอื่นๆ เงินสะสม

ลำดับความสำคัญ	ประเภท / ชื่อโครงการ	เป้าหมาย		ค่าตอบแทน	จำแนกงบประมาณตามค่าใช้จ่าย			รายละเอียดโครงการหน้า
		จำนวน	หน่วยนับ		ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวมยอดปี 2560-61	
	งบรายจ่ายอื่น	718	คน	22,600	67,540	35,300	125,440	
	โครงการพัฒนากิจกรรมนันทศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี							
	สโมสรนันทศึกษา สถาบันเทคโนโลยีการบิน							
1	โครงการ RUNWAY GAMES	197	คน		36,940		36,940	
2	โครงการ จัดซื้อเครื่องบิน	50	คน			30,000	30,000	
3	โครงการ ตีวงเติมเต็มความรู้	85	คน	21,600	16,450	5,300	43,350	
4	โครงการ น้อมนันทา บูชาครู	119	คน		2,000		2,000	
5	โครงการ สืบสานร่วมใจ ประเพณีออกกระทง	117	คน	1,000	7,000		8,000	
6	โครงการ หนึ่งหยดโลหิต	150	คน		5,150		5,150	

หมายเหตุ : มหาวิทยาลัยจะถือว่าท่านได้จัดเรียงลำดับความสำคัญของโครงการในแบบฟอร์มนี้เรียบร้อยแล้ว

แบบฟอร์มสรุปงบรายจ่ายอื่น ประจำปีงบประมาณ 2560-61

การจัดการศึกษาแผ่นดิน การจัดการศึกษารายได้ งานฟาร์ม รายจ่ายอื่นๆ เงินสะสม

ลำดับความสำคัญ	ประเภท / ชื่อโครงการ	เป้าหมาย		จำนวนงบประมาณตามค่าใช้จ่าย				รายละเอียดโครงการหน้า
		จำนวน	หน่วยนับ	ค่าตอบแทน	ค่าวัสดุ	ค่าวัสดุ	รวมขอตั้งปี	
	งบรายจ่ายอื่น	2,443	คน	93,300	245,390	17,525	356,215	
	โครงการพัฒนากิจการรมนศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี							
	สโมสรนักศึกษา คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร							
1	โครงการ การแข่งขันกีฬาและประกวดผู้นำเชียร์	518	คน	18,000	15,500	6,500	40,000	
2	โครงการ ที่สอนน้อง ผู้ความพร้อมการเรียนรู้	85	คน	-	2,125	675	2,800	
3	โครงการ ราชมงคลับที่บันน้ำใจ ปี3	45	คน	-	14,220	-	14,220	
4	โครงการ ส่งเสริมประชาธิปไตยในคณะเทคโนโลยี	650	คน	-	3,255	250	3,505	
5	โครงการ ส่งนักกีฬาเข้าร่วมกีฬารวมกีฬามหาวิทยาลัย พะยอมเกมส์12	170	คน	-	144,500	5,400	149,900	
6	โครงการ สานสัมพันธ์น้องพี่สู่ความเป็นเอกภาพ	320	คน	15,300	34,700	4,700	54,700	
7	โครงการ สืบสานศิลปวัฒนธรรมทรงสิทธิ์ทองจันทร์ ครั้งที่17	35	คน	60,000	2,800	-	62,800	
8	โครงการ พิธีสักการะพระพุทธรูปคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร	310	คน	-	17,290	-	17,290	
9	โครงการ คีชน้อมวันทาคุณจารย์คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร	310	คน	-	11,000	-	11,000	

หมายเหตุ : มหาวิทยาลัยจะถือว่าท่านได้จัดเรียงลำดับความสำคัญโครงการในแบบฟอร์มนี้เรียบร้อยแล้ว

แบบฟอร์มสรุปงบรายจ่ายอื่น ประจำปีงบประมาณ 2560-61

การจัดการศึกษาแผ่นดิน การจัดการศึกษารายได้ งานฟาร์ม รายจ่ายอื่นๆ เงินสะสม

ลำดับ ความ สำคัญ	ประเภท / ชื่อโครงการ	เป้าหมาย		จำแนกงบประมาณตามค่าใช้จ่าย				รายละเอียดโครงการหน้า
		จำนวน	หน่วยนับ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวมข้อตั้ง ปี 2560-61	
	งบรายจ่ายอื่น	5,849	คน	336,760	795,100	256,840	1,388,700	
	โครงการพัฒนากิจการรมนุกศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี							
	สโมสรนักศึกษา คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ							
1	โครงการ การเรียนรู้ถ่ายทอดภูมิปัญญาวัฒนธรรม	50	คน	1,000	16,000	2,900	19,900	
2	โครงการ กิจกรรมสานสัมพันธ์พี่น้องใหม่และประมุขเชียร์ ปี2560	850	คน	34,000	62,500	38,000	134,500	
3	โครงการ คอมพิวเตอร์เบื้องต้นรุ่นปี 60	122	คน	11,660	2,340	-	14,000	
4	โครงการ ค่ายพี่สอนน้อง ปีที่5	100	คน	13,100	-	3,500	16,600	
5	โครงการ อาสาพัฒนาชุมชน ปีที่ 17	91	คน	4,500	45,000	50,500	100,000	
6	โครงการ ตลาดอาสาสร้างฝายชะลอน้ำ	60	คน	800	14,000	200	15,000	
7	โครงการ พะยอมเกมส์ ครั้งที่ 12	120	คน	230,400	321,000	129,240	680,640	
8	โครงการ เพื่อนพี่น้องการบัญชีทำความดีเพื่อ	288	คน	10,800	-	6,300	17,100	
9	โครงการ เพชรซีลัมพันธ์ ปีการศึกษา 60	850	คน	-	28,000	10,000	38,000	
10	โครงการ วันแม่	150	คน	-	20,000	5,360	25,360	
11	โครงการ วันวิชาการ	400	คน	-	34,000	-	34,000	
12	โครงการ วันไหว้ครู	850	คน	29,500	164,000	6,500	200,000	
13	โครงการ เศรษฐศาสตร์สัมพันธ์	166	คน	-	15,600	1,000	16,600	
14	โครงการ ชมรมอาสาสร้างฝาย ปีที่ 5	102	คน	1,000	15,060	940	17,000	
15	โครงการ สืบสวนกีฬาอินทนิลเกมส์	850	คน	-	57,600	2,400	60,000	

หมายเหตุ : มหาวิทยาลัยจะถือว่าท่านได้จัดเรียงลำดับความสำคัญของโครงการในแบบฟอร์มนี้เรียบร้อยแล้ว

แบบฟอร์มสรุปรายจ่ายอื่น ประจำปีงบประมาณ 2560-61

การจัดการศึกษาแผ่นดิน การจัดการศึกษารายได้ งานฟาร์ม รายจ่ายอื่นๆ เงินสะสม

ลำดับ ความ สำคัญ	ประเภท / ชื่อโครงการ	เป้าหมาย		จำแนกงบประมาณค่าใช้จ่าย				รายละเอียดโครงการหน้า
		จำนวน	หน่วยนับ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวมยอด ปี 2560-61	
	งบรายจ่ายอื่น	2,299	คน	9,000	176,925	106,250	292,175	
	โครงการพัฒนากิจการรมนศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี							
	สโมสรนันทศึกษา คณะศิลปศาสตร์							
1	โครงการ WIN TOEIC WITHIN 15 HOURS	45	คน	-	13,375	-	13,375	
2	โครงการ เข้าร่วมแข่งขันกีฬาน้องใหม่ ปีการศึกษา 2560	50	คน	-	7,000	-	7,000	
3	โครงการ จัดซื้อสนับสนุนกิจกรรมสโมสรนันทศึกษา	30	คน	-	-	4,750	4,750	
4	โครงการ ฝากรวมใจ สานสายใย เพื่อฝันป่า	40	คน	-	30,800	5,800	36,600	
5	โครงการ เสริมสร้างศักยภาพด้านกีฬาออลเลย์บอล	30	คน	-	7,400	-	7,400	
6	โครงการ เสริมสร้างศักยภาพด้านดนตรีและนาฏศิลป์	20	คน	-	12,000	-	12,000	
7	โครงการ ประกวดดาว เดือน ต.ค.พ.ย. 2017	66	คน	-	16,500	2,000	18,500	
8	โครงการ ศิษย์อาครุศิลป์ศาสตร์ รุ่นที่ 12	175	คน	-	2,000	1,700	3,700	
9	โครงการ พะยอมเกมส์ ครั้งที่12	65	คน	9,000	-	31,850	40,850	
10	โครงการ เสริมสร้างทักษะการใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย	300	คน	-	7,400	6,500	13,900	
11	โครงการ วันเจ้าฟ้าจักรพงษ์ภูวนารถ ปี60	198	คน	-	-	1,950	1,950	
12	โครงการ นิทรรศการส่งเสริมด้านวิชาการ	100	คน	-	-	8,000	8,000	
13	โครงการ ศิลปศาสตร์สัมพันธ์ ครั้งที่6	270	คน	-	6,750	3,000	9,750	
14	โครงการ สานสัมพันธ์พี่น้องสาขาทองเที่ยว รุ่น16	100	คน	-	1,000	3,650	4,650	
15	โครงการ สานสัมพันธ์พี่น้องสาขาวิชาภาษา รุ่น 16	100	คน	-	1,000	3,650	4,650	
16	โครงการ ศิลปศาสตร์ร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย	70	คน	-	2,200	7,800	10,000	
17	โครงการ นื่องเคารพพระคุณครู	440	คน	-	2,400	3,600	6,000	
18	โครงการ อินทนิลเกมส์ ครั้งที่ 20	200	คน	-	67,100	22,000	89,100	

หมายเหตุ : มหาวิทยาลัยจะถือว่าท่านได้เตรียมลำดับความสำคัญของโครงการในแบบฟอร์มเรียบร้อยแล้ว

ภาคผนวก



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ที่ ๑๐๖๗/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ พนักงานของรัฐ และลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในกองพัฒนานักศึกษา

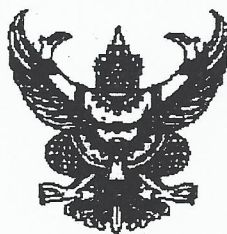
เพื่อให้การดำเนินงานของกองพัฒนานักศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๗ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ๐๖๒/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ พนักงานของรัฐและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในกองพัฒนานักศึกษา ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘ และแต่งตั้งข้าราชการ พนักงานของรัฐ และลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในงานต่าง ๆ ตามโครงสร้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ดังนี้

- | | | | |
|----|-------------------------------|--------------|------------|
| ๑. | งานบริหารทั่วไป | | |
| | นางรัตนากร | รอตร์ตัน | หัวหน้างาน |
| | นางสาวสุพัฒน์ | ปรางนวน | |
| ๒. | งานกิจกรรม วินัย และการปกครอง | | |
| | นางไสรดา | ศรีประสิทธิ์ | หัวหน้างาน |
| | นางสาวผกากาญจน์ | แจ้จสว่าง | |
| ๓. | งานกีฬาและนันทนาการ | | |
| | นายอังกูร | กิตติวรกาล | หัวหน้างาน |
| | นายวุฒิชัย | แสงงาม | |
| ๔. | งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา | | |
| | นางอรพรรณ | เหลาทอง | หัวหน้างาน |
| | <u>งานบริการและสวัสดิการ</u> | | |
| | นางนงนุช | พรหมประเสริฐ | |
| | นางกนกกาญจน์ | พรมน้ำ | |
| | นางจรินทร์ | จิตประสงค์ | |
| | <u>งานทหารและรักษาดินแดน</u> | | |
| | นายอังกูร | กิตติวรกาล | |
| ๕. | งานแนะแนวการศึกษาและอาชีพ | | |
| | นายเด็คเดี้ยว | บุญมา | หัวหน้างาน |
| | นางสาวสุพัฒน์ | ปรางนวน | |

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.พัชรี ชยากรโคภิต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสหวิทยาการจักรพงษ์ภูวนารถ รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ที่ ๐๒๗๐/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้มีคำสั่ง ที่ สกอ.๑๔๔๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยมีมอบหมายให้ดำเนินการจัดระเบียบและแก้ไขปัญหาธรรมชาติในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--|--------------|--------------------------------|
| ๑. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์อำนวยการ) | | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา | | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยศ | จิตจักร | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายทรงธรรม | เจริญจันทร์ | เป็นกรรมการ |
| ๕. นางกมลวรรณ | จิตจักร | เป็นกรรมการ |
| ๖. นางสาวชิราภรณ์ | เรือนแป้น | เป็นกรรมการ |
| ๗. นายวุฒิชัย | แสงงาม | เป็นกรรมการ |
| ๘. นางสาวบุณชริกา | สุมะนา | เป็นกรรมการ |
| ๙. นายเวนิส | บรรพตา | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. นายมาโนช | รัตนคุณ | เป็นกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวรุศมา | มฤปดี | เป็นกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวกมลวัน | ชาวนา | เป็นกรรมการ |
| ๑๓. นายสัตวแพทย์ณพัทธ์ | ปิ่นชุกำพล | เป็นกรรมการ |
| ๑๔. นายอัครงค์ | เจียมทองอรุณ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๕. นางโสธรา | ศรีประสิทธิ์ | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำกับดูแล และเสนอแผนพัฒนานักศึกษาในการขับเคลื่อนนโยบาย ในด้านการพัฒนานักศึกษาลงสู่การปฏิบัติ และด้านส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์
๒. กำกับดูแลระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา
๓. กำกับดูแลการจัดให้บริการสวัสดิการของนักศึกษา และศิษย์เก่า
๔. กำกับดูแลการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนานักศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์ ตัตตะวะศาสตร์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ที่ ๙๖๒ / ๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

เพื่อให้การดำเนินการด้านงานกีฬาและนันทนาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๗ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ๑๐๙๗/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการตามรายชื่อต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	ประธานกรรมการ
รองอธิการบดี (นายศิริชัย สมแสน)	รองประธาน
รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงสิริ สยมภาค)	กรรมการ
รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมเดือน โพธิสุวรรณ)	กรรมการ
รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภกานต์ สุคันธารุณ)	กรรมการ
รองอธิการบดี (นายสีบพงษ์ ม่วงชู)	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา	กรรมการ
คณบดีทุกคณะ	กรรมการ
ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีการบิน	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการและเลขานุการ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

นายวิชาญ	ทองท่าฉาง	ประธานกรรมการ
นายคณาธิป	จิระสัญญาณสกุล	รองประธาน
นายมนตรี	เรืองสิงห์	รองประธาน
นายปกาศิต	ฮงทอง	กรรมการ
นายสุวินัย	อินทร์ศักดิ์	กรรมการ
นายอารีย์	เลาะเหม็ง	กรรมการ
นายสัจจา	ก้อนพรหม	กรรมการ
นายจอมยศ	กิณกุล	กรรมการ
นายเชิดศักดิ์	คงขวัญ	กรรมการ
นายกฤตยชล	ทองธรรมสถิต	กรรมการ
นายมนตรี	อารีย์	กรรมการ
นายทรงธรรม	เจริญจันทร์	กรรมการ
นายยิ่งยศ	จิตจักร	กรรมการ

.../...นายอัครงค์ เจียมทองอรุณ

- ๒ -

นายอัครงค์	เจียมทองอรุณ	กรรมการ
นายพงษ์พัฒน์	สาจันทร์	กรรมการ
นางกมลวรรณ	จิตจักร	กรรมการ
นายทองลี	ชัยชาญ	กรรมการ
นายประจักษ์	อินทร์โต	กรรมการ
นายธีรศักดิ์	หนูเมฆ	กรรมการ
นายธณีสัทพ์	ณะพริ้ม	กรรมการ
นายสมชาย	คุณจันทร์	กรรมการ
นายदनัย	ทองธวัช	กรรมการ
นายวิวัฒน์	วรามิตร	กรรมการ
นายธนพล	ถาวรศิลป์	กรรมการ
นายวุฒิไกร	จันทร์ขามเรียน	กรรมการ
นายวินทร์	วีระชาติพิทักษ์ชน	กรรมการ
นายวุฒิชัย	แสงงาม	กรรมการ
นางรัตน์กร	รอดรัตน์	กรรมการ
นางอรพรรณ	เหลาทอง	กรรมการ
นายเต็ดเตียว	บุญมา	กรรมการ
นายอังกูร	กิตติวรกาล	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวสุพัฒน์	ปรางนวน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ตั้ง ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ ดร. พิชรี ชยากรไศภิต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสหวิทยาการจักรพงษ์ภูวนารถ รัชการาชาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายชื่อผู้ร่วมจัดทำ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2561 – 2565 (พ.ศ. 2561)

วันที่ 20 – 22 มีนาคม 2561 ณ โรงแรมเดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จ.พระนครศรีอยุธยา

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

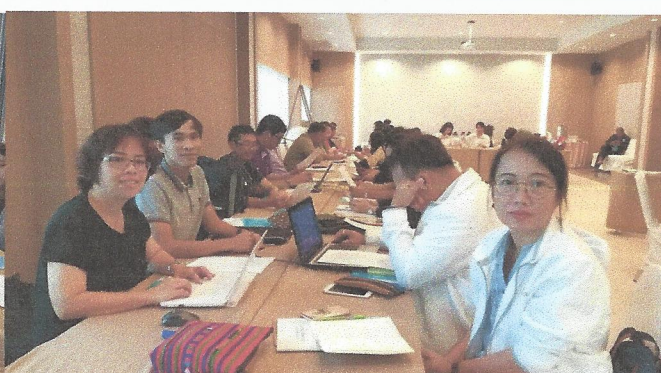
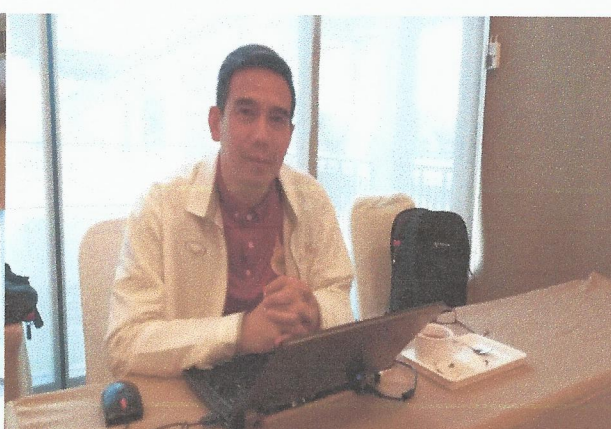
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์แก้วตา ชาวเหลือง
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจธนาภ

บุคลากรภายใน มทร.ตะวันออก

- | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|
| 3. นายมนตรี อารีย์ | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| 4. นายพรชัย พรวิริยะกิจ | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| 5. นายเมธี จันทชาติ | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| 6. ผศ.ดร.ดวงสิริ สยมภาค | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| 7. นายสินทรัพย์ แซ่แต้ | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| 8. นางสาวพัชรลีดา ศิรวงศ์ภัสสร | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| 9. นายอดิศักดิ์ จำปาสี | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| 10. นายธำรงค์ เจียมทองอรุณ | สถาบันเทคโนโลยีการบิน |
| 11. นางสาวเพชรภรณ์ เพียรประสิทธิ์ | สถาบันเทคโนโลยีการบิน |
| 12. นางศรัณยา รักเสรี | คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ |
| 13. นางสาวจันทร์ทิพย์ ทองจันทร์ | คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ |
| 14. นายวิชาญ ทองท่าฉาง | คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ |
| 15. นายวสันต์ จารุเสน | คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ |
| 16. นางสาวนันทาวดี แยมเจริญ | คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ |
| 17. นางสาววิชุดา ทองท่าฉาง | คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ |
| 18. นางสาววิชรินี สวัสดิ์ | คณะเทคโนโลยีสังคม |
| 19. นายวชิรธร จันทร์ขมภู | คณะเทคโนโลยีสังคม |
| 20. นายธนาวุฒิ ทองปลี | คณะเทคโนโลยีสังคม |
| 21. นางสาวณัฐศรียา จักรสมศักดิ์ | คณะเทคโนโลยีสังคม |
| 22. นายณัฐกรณ์ กานคาน | คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 23. นางสาวมนัสสิกัญญา มะลิวัลย์ | คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 24. นายเวนิส บรรพตา | คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 25. นางสาวกนกพร กาขำ | คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 26. นางสาวมนชिरดา ทองเกิด | คณะศิลปศาสตร์ |
| 27. นางสาวกิตติยา แก้วสะเทือน | คณะศิลปศาสตร์ |
| 28. นางสาวพชรมณ บุญแสน | คณะศิลปศาสตร์ |
| 29. ว่าที่ รต.ถิรเดช ธาดาชัยปกรณ์ | คณะศิลปศาสตร์ |
| 30. นางสาวสิริวรรณ ฉัตรเฉลิมกิจ | สำนักงานวิทยาเขตจักรพงษ์ขุนนารถ |

- | | |
|--------------------------------|------------------------------------|
| 31. นายธีรศักดิ์ หนูเมฆ | สำนักงานวิทยาเขตจักรพงษ์ภูวนารถ |
| 32. นางสาวปาริชาติ คม | สำนักงานวิทยาเขตจักรพงษ์ภูวนารถ |
| 33. นางสาวจิตรา สวัสดิ์ทัศน์ | สำนักงานวิทยาเขตอุเทนถวาย |
| 34. นางสาวนันทมาลิน ฦ นคร | สำนักงานวิทยาเขตอุเทนถวาย |
| 35. นางสาวธัญวรัตน์ โพธิ์ศรี | สำนักงานวิทยาเขตอุเทนถวาย |
| 36. นายธำรง แจงเชื้อ | สำนักงานวิทยาเขตจันทบุรี |
| 37. นายสมชาย คุณจันทร์ | สำนักงานวิทยาเขตจันทบุรี |
| 38. นางสาวกมลนพวรรณ ขอมุ่งกลาง | สำนักงานวิทยาเขตจันทบุรี |
| 39. นางสาวนุสรรา หนูกลัด | กองพัฒนานักศึกษา |
| 40. นางรัตนกร รอดรัตน์ | กองพัฒนานักศึกษา |
| 41. นางสาวสุพัฒน์ ปรางนวน | กองพัฒนานักศึกษา |
| 42. นายเต็ดเตี่ยว บุญมา | กองพัฒนานักศึกษา |
| 43. นายทวิชากร ชุนภักดี | กองพัฒนานักศึกษา |
| 44. นางสาวศิริรัตน์ พึ่งพา | กองพัฒนานักศึกษา |
| 45. นายยุทธศาสตร์ นนตา | กองนโยบายและแผน |
| 46. นายคณาธิป จิระสัญญาณสกุล | งานพัฒนากีฬาและกิจกรรมมหาวิทยาลัยฯ |
| 47. นายกฤตยชล ทองธรรมสถิต | งานพัฒนากีฬาและกิจกรรมมหาวิทยาลัยฯ |
| 48. นายอังกูร กิตติวรกาล | งานพัฒนากีฬาและกิจกรรมมหาวิทยาลัยฯ |
| 49. นางอรพรรณ เหลาทอง | งานพัฒนากีฬาและกิจกรรมมหาวิทยาลัยฯ |
| 50. นายอัสมิง มะสาแม | งานพัฒนากีฬาและกิจกรรมมหาวิทยาลัยฯ |
| 51. นางสาวผกากาญจน์ แจ็งสว่าง | งานพัฒนากีฬาและกิจกรรมมหาวิทยาลัยฯ |
| 52. นางโสธรา ศรีประสิทธิ์ | งานพัฒนากีฬาและกิจกรรมมหาวิทยาลัยฯ |
| 53. นายวุฒิชัย แสงงาม | งานพัฒนากีฬาและกิจกรรมมหาวิทยาลัยฯ |
| 54. นายศรารุช อภาภัสร์ | งานพัฒนากีฬาและกิจกรรมมหาวิทยาลัยฯ |

การประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2561 – 2565 (พ.ศ. 2561)
วันที่ 20 – 22 มีนาคม 2561 ณ โรงแรมเดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จ.พระนครศรีอยุธยา



การประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2561 – 2565 (พ.ศ. 2561)
วันที่ 20 – 22 มีนาคม 2561 ณ โรงแรมเดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จ.พระนครศรีอยุธยา

